CCI ÎLE DE LA RÉUNION

Date maj 22/10/2026
Code RNCP : 38489
Date d'enregistrement : 21/12/2023
Certificateur: IPAC
Domaine : Ressources Humaines

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

POLE FORMATION – FORMATIONS EN ALTERNANCE

VOTRE FUTUR METIER :

- Manager des ressources humaines
- Responsable des ressources humaines
- Consultant en recrutement
- Chargé de mission RH
- Responsable du développement des ressources humaines
- Responsable de formation

Types de structures concernées :
- Entreprises privées
- Collectivités
- Cabinets de Conseils en Ressources Humaines

Objectifs : aptitudes et compétences visées

Aptitudes :
Le Manager RH est un partenaire stratégique, capable d'aligner les enjeux RH avec la stratégie globale de l'entreprise. Agile, il pilote des processus RH adaptés et sécurisés, en valorisant la marque employeur pour attirer et fidéliser les talents. Garant de la qualité de vie au travail, il promeut une culture inclusive et accompagne les managers dans leurs pratiques RH. Leader des transformations numériques RH, il analyse des données pour orienter les décisions opérationnelles. Enfin, il maîtrise les risques règlementaires et favorise un dialogue social constructif.

Compétences :
Le métier de Manager des ressources humaines s'articule autour de 5 blocs de compétences:
1. Elaborer et déployer la stratégie RH de l'entreprise
2. Manager l'activité RH
3. Piloter le processus de gestion administrative des RH
4. Organiser et animer le dialogue social
5. Manager les compétences de l'entreprise

Fiche RNCP

Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

Méthodes mobilisées : Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier.
Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, salles informatiques

Modalités d'évaluation : Chacun des blocs d'activité est évalué par une série de mises en situation permettant de valider le niveau de compétence acquis, tel que défini par le cadre de la certification.
Différentes typologies d'évaluation sont organisées :
- Mises en situation professionnelles écrites et/ou orales
- Etudes de cas
- Diagnostic RH
- Mission d'expertise professionnelle
- Evaluation en milieu professionnel

Poursuite d'études,passerelles (Cf. RNCP) :
L'objectif premier est l'insertion professionnelle.

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :
-Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

NOTRE OFFRE DE FORMATION :

Public visé :
Public éligible au contrat d'alternance, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

Prérequis :
Être titulaire d'un bac+3 minimum (180 ECTS) ou d'une certification de niveau 6
- Ou possibilité de dossier de V3P (Validation des acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels) pour les candidats non titulaires du bac+3

Validation de la formation :
Diplôme Manager des Ressources Humaines – niveau 7
Code RNCP: 38489
Certificateur : IPAC
Certification partielle possible, via une validation par blocs de compétences

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :
L'organisme certificateur est l'IPAC
Faire une demande sur France VAE

Durée et rythme d'alternance :
Durée du contrat : 2 ans
Temps en entreprise : 3 à 4 jours / semaine en moyenne
Temps en centre : 1060 heures

Modalités et délai d'accès :
- **Modalités :** accès à la formation après validation des prérequis ou/et les autorisations du financeur, selon les conditions générales de vente

Examen du dossier de candidature / entretien de motivation
- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;
- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné, les planifications pédagogiques
- **Inscription en ligne : portailpedagogique.reunion.cci.fr**

Puis lien espace candidature

Tarifs :
Dispositif Apprentissage et Professionnalisation
Pour l'apprenant : formation gratuite et rémunérée,
Pour l'entreprise : participation règlementaire de 750€ par contrat d'apprentissage
Autre dispositif et employeurs: Nous contacter

Lieux et contacts : Filière tertiaire

Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de Kerveguen 97490 Sainte Clotilde – 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05
cfanord@reunion.cci.fr

Pôle Formation SUD – 15 route de la balance – 97 410 Saint Pierre – 0262 96 96 96 - 0262 96 96 54
cfasud@reunion.cci.fr

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : www.reunion.cci.fr

CCI ÎLE DE LA RÉUNION

Date maj : 22/10/2026
Code RNCP : 38489
Date d'enregistrement : 21/12/2023
Certificateur: IPAC
Domaine : Ressources Humaines

POLE FORMATION – FORMATIONS EN ALTERNANCE

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION

Année 1

BLOC 1 : Elaboration et déploiement de la stratégie RH de l'entreprise

- Analyse stratégique
- Gestion budgétaire
- Les aspects financiers du modèle économique
- Organisation du travail
- Préparation EDC TRANSVERSE-Partie Stratégie
- Préparation EDC TRANSVERSE-Partie Finance
- EDC Diagnostic d'Entreprise

BLOC 2 : Management de l'activité RH

- Oral du changement
- Pilotage du changement
- Processus de management de projet : outils et méthodes

BLOC 3 : Pilotage du processus de gestion administrative des RH

- Administration du personnel
- Contrôle de gestion sociale
- Défi RH
- Droit du travail et veille juridique
- Amélioration des conditions de travail : la prévention des risques professionnels
- SIRH
- EDC Expertise RH : partie gestion administrative des RH

BLOC 4 : Organisation et animation du dialogue social

- Organiser le dialogue social

BLOC 5 : Management des compétences de l'entreprise

- Culture d'entreprise & interculturel
- GEPP : introduction
- Gestion de la diversité
- Recrutement : la marque employeur
- EDC Expertise RH : partie marque employeur

Activités/cours transverses

- Développer son potentiel managérial
- Anglais
- Pitch battle

Année 2

BLOC 1 : Elaboration et déploiement de la stratégie RH de l'entreprise

- Communication RH
- Diagnostic RH
- EDC Stratégie RH
- Gestion de crise
- Management et développement stratégique
- Mutation des business modèles et impacts RH
- RSE

BLOC 2 : Management de l'activité RH

- Gestion d'équipe RH
- EDC Gestion d'équipe RH
- Management : les fondamendaux
- Management : leadership

BLOC 3 : Pilotage du processus de gestion administrative des RH

- Politique de rémunération
- Amélioration des conditions de travail : mise en œuvre
- Tableaux de bord et bilan social

BLOC 4 : Organisation et animation du dialogue social

- Politique de négociation sociale
- Stratégie de négociation

BLOC 5 : Management des compétences de l'entreprise

- Entretiens RH
- Gestion de la mobilité
- GEPP : outils et mise en ouvre
- Etude de cas GEPP, compétences et recrutement
- Développement des compétences : ingénierie de formation
- Développement des compétences : stratégie de formation
- Recrutement : stratégie de recrutement

Activités/cours transverses

- Anglais
- Développer son potentiel managérial

Mise en œuvre professionnelle

- Mission d'expertise

POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise
Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF
L'expertise CCI Réunion au service de votre parcours : 5 sites en alternance sur l'île, des formateurs sélectionnés, des outils pédagogiques innovants et des équipes engagées.