CCI ÎLE DE LA RÉUNION

Date maj: 22/10/2026
Code RNCP : 36143
Date d'enregistrement : 26/01/2022
Certificateur: Ecole Supérieure de Vente et de Management – CCI Paris Ile de France Education
Domaine : Ressources Humaines

POLE FORMATION – FORMATIONS EN ALTERNANCE

Bachelor Chargé des Ressources Humaines

VOTRE FUTUR METIER :

- Chargé des Ressources Humaines
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Chargé de mission QVCT
- Consultant recrutement

Types de structures concernées :
- Entreprises privées
- Collectivités
- Cabinets de Conseils en Ressources Humaines

Objectifs : aptitudes et compétences visées

Aptitudes :
Le chargé des ressources humaines met en œuvre la stratégie RH de son entité selon les orientations de la direction. Il joue un rôle support en accompagnant les directions sur la gestion du personnel, les conditions de travail et l'adaptation des compétences aux besoins de l'entreprise.

Compétences :
Le métier de Chargé des ressources humaines s'articule autour de 4 blocs de compétences:

1. Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / l'entreprise
2. Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise
3. Pilotage de la gestion administrative du personnel et de paie de l'unité / entreprise
4. Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

Fiche RNCP

Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

Méthodes mobilisées : Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier.
Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, salles informatiques

Modalités d'évaluation : Chacun des blocs d'activité est évalué par une série de mises en situation permettant de valider le niveau de compétence acquis, tel que défini par le cadre de la certification.
Différentes typologies d'évaluation sont organisées :
- Mises en situation professionnelles écrites et/ou orales
- Etudes de cas
- Conduite d'un projet d'évaluation et de communication interne sur la QVT

Poursuite d'études,passerelles (Cf. RNCP) :
L'objectif premier est l'insertion professionnelle. La poursuite d'études est toutefois envisageable vers une formation bac +5.

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :
-Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

NOTRE OFFRE DE FORMATION :

Public visé :
Public éligible au contrat d'alternance, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

Prérequis :
Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 5 validé
Ou être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 4 **et** 3 années d'expérience professionnelle dans un domaine en lien avec les RH

Validation de la formation :
Diplôme Chargé des ressources humaines– niveau 6
Code RNCP: 36143
Certificateur : Sup de V - ECOLE SUPERIEURE DE VENTE ET DE MANAGEMENT - CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION
Certification partielle possible, via une validation par blocs de compétences

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :
L'organisme certificateur est Sup de V
Faire une demande sur France VAE

Durée et rythme d'alternance :
Durée du contrat : 1 an
Temps en entreprise : 3 à 4 jours / semaine en moyenne
Temps en centre : 567 heures

Modalités et délai d'accès :
- **Modalités :** accès à la formation après validation des prérequis ou/et les autorisations du financeur, selon les conditions générales de vente

Examen du dossier de candidature / Entretien de motivation
- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;
- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné, les planifications pédagogiques
- **Inscription en ligne : portailpedagogique.reunion.cci.fr**

Puis lien espace candidature

Tarifs :
Dispositif Apprentissage et Professionnalisation
Pour l'apprenant : formation gratuite et rémunérée,
Pour l'entreprise : participation règlementaire de 750€ par contrat d'apprentissage
Autre dispositif et employeurs: Nous contacter

Lieux et contacts : Filière tertiaire

Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de Kerveguen 97490 Sainte Clotilde -- 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05
cfanord@reunion.cci.fr

Pôle Formation SUD – 15 route de la balance – 97 410 Saint Pierre – 0262 96 96 96 - 0262 96 96 54 –
cfasud@reunion.cci.fr

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : www.reunion.cci.fr

Région Réunion www.regionreunion.com
France compétences
POINT
sup de V

CCI ÎLE DE LA RÉUNION

Date maj: 22/10/2026
Code RNCP : 36143
Date d'enregistrement : 26/01/2022
Certificateur: Ecole Supérieure de Vente et de Management – CCI Paris Ile de France Education
Domaine : Ressources Humaines

POLE FORMATION – FORMATIONS EN ALTERNANCE

Bachelor Chargé des Ressources Humaines

PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION

Bloc 1 - Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / entreprise

- Comprendre la stratégie RH de l'entreprise et les métiers RH
- Déployer une stratégie de recrutement responsable
- Attirer et sélectionner les talents avec l'IA
- Conduire l'entretien de recrutement
- Créer une expérience d'intégration engageante
- Décoder les comportements pour mieux recruter
- Communiquer en anglais dans le domaine RH

Bloc 2 - Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise

- Anticiper l'évolution des métiers avec la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
- Construire un plan de développement des compétences à fort impact
- Devenir partenaire de carrière des collaborateurs

Bloc 3 - Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité/ entreprise

- Acquérir et appliquer l'essentiel du droit du travail
- Gérer les procédures administratives avec les outils SIRH
- Comprendre la rémunération et gérer la paie
- Analyser les données RH

Bloc 4 - Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

- Piloter un projet QVCT(Qualité de Vie et des Conditions de Travail) à impact RSE
- Prévenir les risques et promouvoir le bien-être
- Cultiver son intelligence émotionnelle et relationnelle
- Transformer la QVCT en levier de performance
- Organiser le dialogue social et les élections professionnelles

POINTS FORTS :
Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise
Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF
L'expertise CCI Réunion au service de votre parcours : 5 sites en alternance sur l'île, des formateurs sélectionnés, des outils pédagogiques innovants et des équipes engagées.

Region Reunion www.regionreunion.com
FRANCE compétences
POINT
supdeV