

# Management de l'énergie, comprendre les exigences de l'ISO 50001:2018

## VOTRE FUTURE COMPETENCE :

### **Objectifs : aptitudes et compétences visées**

- Comprendre la structure et les exigences relatives à la norme internationale ISO 50001:2018
- Etablir les systèmes et processus nécessaires à l'amélioration continue de la performance énergétique de son organisme

- **Aptitudes :** Définir un système de management de l'énergie en respectant les exigences de la norme ISO 50001:2018.
- **Compétences :** A l'issue de la formation vous serez capable :
  - d'identifier les exigences et les lignes directrices de la norme ISO 50001:2018 ;
  - de participer activement à l'amélioration continue de la performance énergétique au sein de votre organisme ;
  - de contrôler et surveiller un système de management de l'énergie

### **Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :**

- **Méthodes mobilisées :**
  - apports théoriques
  - ressources documentaires
  - cas pratiques
  - mise en situation
  - « Ice breaker »
- **Modalités d'évaluation :**
  - positionnement à l'entrée
  - exercices en individuel ou en groupe (mise en pratique, étude de cas, quizz, ...)
  - échanges interactifs
  - positionnement final

### **Types de structures concernées :**

Toutes catégories d'entreprises et tous secteurs d'activité.

### **Poursuite de formations, passerelles :**

Notre offre de formation vous permettra de développer des compétences complémentaires, nous consulter.

### **Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :**

- Tous les sites sont accessibles ;
- Le parcours pédagogique peut être individualisé sur étude avec le référent handicap.

### **LIEU ET CONTACT : Service Accueil**

**CRITT Réunion (MRST)**

**3, rue Serge Ycard 97490 Sainte Clotilde**

**☎0262 92 24 00**

✉ [critt@reunion.cci.fr](mailto:critt@reunion.cci.fr)

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : [www.reunion.cci.fr](http://www.reunion.cci.fr)

## NOTRE OFFRE DE FORMATION :

### **Public visé :**

Toute personne souhaitant acquérir ou approfondir ses connaissances et compétences de la norme ISO 50001:2018.

### **Prérequis :**

Tout public, pas de prérequis demandés.

### **Validation de la formation :**

- **Attestation de suivi :** certificat de réalisation remis en fin de formation par stagiaire.

### **Validation des acquis de l'expérience (VAE) :**

Pas de VAE pour cette formation.

### **Durée :**

- **Stage(s) / Temps en centre :** 2 jours / 14h

### **Modalités et délai d'accès :**

- **Modalités :** bulletin d'inscription, convention/contrat de formation ;
- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;
- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné.
- **Inscription :** [critt@reunion.cci.fr](mailto:critt@reunion.cci.fr)

### **Tarifs :**

- En intra-entreprise : 1800 € HT\* (tarif pour groupe de 6 maximum) ;

*Pour une formation sur-mesure, nous contacter pour obtenir un devis.*

- En inter-entreprise : 600 € HT\* par personne.

*Session garantie sous réserve de participants.*

\*TVA non applicable

## **PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION**

### • **Enjeux de l'ISO 50001:2018**

- Présentation de la structure de la norme, des objectifs et du vocabulaire / des concepts clés.
- Les changements majeurs entre ISO 50001:2011 et ISO 50001:2018.

### • **Analyse du contexte (Chapitre 4)**

- Compréhension du contexte interne et externe de l'entreprise ;
- Identifier et écouter les parties intéressées ;
- Evaluer les limites et la faisabilité du système de management de l'énergie.

### • **Leadership et planification (Chapitres 5 et 6)**

- Le rôle moteur de la direction vis-à-vis du système de management de l'énergie ;
- Définir les rôles, les responsabilités au sein de l'entreprise ;
- Planifier les actions à mettre en œuvre face aux risques et opportunités.

### • **Support et réalisation des activités opérationnelles (Chapitres 7 et 8)**

- Identifier les ressources et compétences nécessaires ;
- Déterminer les moyens de sensibilisation et de communication ;
- Construire un système documentaire adapté.

### • **Evaluation des performances et amélioration (Chapitres 9 et 10)**

- Surveillance, mesure, analyse et évaluation ;
- Gestion des non-conformités et actions correctives ;
- Amélioration continue.

**POINTS FORTS :** Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.

Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 7 sites de formation sur l'île, une offre très large qui permet d'apporter une solution Formation à vos besoins en Compétences.