

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

VOTRE FUTUR METIER :

- Manager des ressources humaines
- Responsable des ressources humaines
- Responsable de la gestion des ressources humaines
- Gestionnaire des ressources humaines
- Responsable du développement des ressources humaines
- Coordinateur des ressources humaines

Types de structures concernées :

- Entreprises privées
- Collectivités
- Cabinets de Conseils en Ressources Humaines

Objectifs : aptitudes et compétences visées

Aptitudes :

Le manager en ressources humaines accompagne l'ensemble des collaborateurs dans une dynamique de performance RH sous tous les prismes et en intégrant les problématiques économiques (employabilité, crise sanitaire), sociales (inclusion diversité et handicap, RSE), technologiques (Big DATA, SIRH, IA, support technique télétravail), et réglementaires (évolution constante du droit du travail, évolution du Code général des impôts et perspectives d'évolution du Code de la sécurité sociale).

Compétences :

Le métier de Manager des ressources humaines s'articule autour de 5 blocs de compétences:

1. Manager et gérer la stratégie RH
2. Manager les compétences de l'entreprise
3. Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service
4. Organiser le dialogue social
5. Superviser la gestion administrative du personnel

Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

Méthodes mobilisées : Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier.

Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, salles informatiques

Modalités d'évaluation : Chacun des blocs d'activité est évalué par une série de mises en situation permettant de valider le niveau de compétence acquis, tel que défini par le cadre de la certification.

Différentes typologies d'évaluation sont organisées :

- Mises en situation professionnelles écrites et/ou orales
- Etudes de cas
- Diagnostic RH
- Mission d'expertise professionnelle
- Evaluation en milieu professionnel

Poursuite d'études, passerelles (Cf. RNCP) :

L'objectif premier est l'insertion professionnelle.

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

NOTRE OFFRE DE FORMATION :

Public visé :

Public éligible au contrat d'apprentissage, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

Prérequis :

Être titulaire d'un bac+3 minimum (180 ECTS) ou d'une certification de niveau 6

- Ou possibilité de dossier de V3P (Validation des acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels) pour les candidats non titulaires du bac+3

Validation de la formation :

Diplôme Manager des Ressources Humaines – niveau 7

Code RNCP: 38489

Certificateur : IPAC

Certification partielle possible, via une validation par blocs de compétences

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

Accessible sur dossier

L'organisme certificateur est l'IPAC

Accompagnement personnalisé possible sur devis via notre partenaire IPAC

Durée et rythme d'alternance :

Durée du contrat : 2 ans

Temps en entreprise : 3 à 4 jours / semaine en moyenne

Temps en centre : 980 heures

Modalités et délai d'accès :

- **Modalités :** accès à la formation après validation des prérequis ou/et les autorisations du financeur, selon les conditions générales de vente

Examen du dossier de candidature, positionnement à l'entrée, entretien de motivation et tests de sélection

- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;
- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné, les planifications pédagogiques
- **Inscription en ligne :**

portailpedagogique.reunion.cci.fr

Puis lien espace candidature



Tarifs :

Apprentissage et Professionnalisation: Formation gratuite pour l'apprenant, rémunération selon la réglementation en vigueur

Autre dispositif et employeurs: Nous contacter

Lieux et contacts : Filière tertiaire

Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de Kerveguen 97490

Sainte Clotilde -- 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05

cfanord@reunion.cci.fr

Pôle Formation SUD – 15 route de la balance –

97 410 Saint Pierre – 0262 96 96 96 - 0262 96 96 54 –

cfasud@reunion.cci.fr

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : www.reunion.cci.fr

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION (sous réserve)

BLOC 1 : Manager et gérer la stratégie RH

Analyse stratégique	Missions RH et mutation des business modèles
Les aspects financiers du modèle économique (compréhension financière, diag fi)	Management et développement stratégique
Géopolitique et économie internationale	Politique amélioration des conditions de travail
Organisation du travail	RSE
Gestion budgétaire	Gestion de crise
Business Game	Mission d'expertise
Etude de cas	Diagnostic RH

BLOC 2 : Manager les compétences de l'entreprise

GEPP	Entretiens RH
Marketing RH - marque employeur	Politique de formation
	Gestion de la mobilité
	Gestion de la diversité
	Outils et mise en oeuvre de la GEPP
	Politique de recrutement
	Etude de cas GEPP

BLOC 3 : Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service

Pilotage du changement	Management et leadership
Processus de management de projet	Gestion d'équipe RH
Oral changement	Etude de cas Gestion d'équipe RH

BLOC 4 : Organiser le dialogue social

Culture d'entreprise & Management interculturel	Dialogue social
	Politique de négociation sociale
	Stratégies de négociation

BLOC 5 : Superviser la gestion administrative du personnel

La prévention des risques	Les tableaux de bord RH et bilan social
Contrôle de gestion social	Politique de rémunération
Droit social / Veille Juridique RH	
Administration du personnel	
SIRH	

MANAGEMENT TRANSVERSE

Anglais	Développer son potentiel managérial
Pitch battle	Anglais
Développer son potentiel managérial	
Outils du manager & transition numérique	

POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.
 Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF.

Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 5 sites de formation sur l'île, plus de 60 formations en alternance et plus de 80 % de réussite aux examens chaque année.