

DISPOSITIFS ALTERNANCE



Extraction : octobre 2022

*apprenants sortants avec
contrat employeur*

ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU (Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)



Taux de ruptures sèches*
> 15%



**Part de rupture avec poursuite
de parcours > 20%**

** Une rupture sèche correspond à un apprenant qui quitte définitivement la formation, suite à sa dernière rupture de contrat*



CCI ÎLE DE LA RÉUNION

ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures | |
|---------|---------------------|----------------|--|--|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|-----|
| HRT | CENTHOR NORD | NIVEAU 3 | CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION | 7 | 5 | 2 | 2 | 29% | 0 | 0% | |
| | | | CAP PRODUCTION SERVICE EN RESTAURATION | 50 | 34 | 19 | 16 | 32% | 3 | 16% | |
| | | TOTAL NIVEAU 3 | | | 57 | 39 | 21 | 18 | 32% | 3 | 14% |
| | TOTAL CENTHOR NORD | | | | 57 | 39 | 21 | 18 | 32% | 3 | 14% |
| | CENTHOR OUEST | NIVEAU 3 | CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION | | 32 | 26 | 6 | 6 | 19% | 0 | 0% |
| | | | | CAP COM ET SERV HÔTEL-CAFÉ-REST | 60 | 40 | 25 | 20 | 33% | 5 | 20% |
| | | | | CAP CUISINE | 144 | 101 | 60 | 43 | 30% | 17 | 28% |
| | | | | CAP PÂTISSIER | 20 | 13 | 10 | 7 | 35% | 3 | 30% |
| | | | | CAP PRODUCTION SERVICE EN RESTAURATION | 78 | 48 | 31 | 30 | 38% | 1 | 3% |
| | | | | MC CUISINIER EN DESSERTS DE RESTAURANT | 21 | 18 | 4 | 3 | 14% | 1 | 25% |
| | | TOTAL NIVEAU 3 | | | 355 | 246 | 136 | 109 | 31% | 27 | 20% |
| | | | NIVEAU 4 | BP ARTS DE LA CUISINE | 31 | 24 | 10 | 7 | 23% | 3 | 30% |
| | | | | BP ARTS DU SERV ET COMM EN REST | 21 | 17 | 6 | 4 | 19% | 2 | 33% |
| | | TOTAL NIVEAU 4 | | | 52 | 41 | 16 | 11 | 21% | 5 | 31% |
| | TOTAL CENTHOR OUEST | | | | 407 | 287 | 152 | 120 | 29% | 32 | 21% |
| | Total HRT | | | | 464 | 326 | 173 | 138 | 30% | 35 | 20% |



ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures |
|------------------------|-----------------------------|-----------------------|--|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|
| NUMÉRIQUE | CFA NORD - EDN | NIVEAU 5 | CHARGE EXPLOIT. EN RESEAUX ET TELECOMS | 21 | 15 | 6 | 6 | 29% | 0 | 0% |
| | | TOTAL NIVEAU 5 | | 21 | 15 | 6 | 6 | 29% | 0 | 0% |
| | | NIVEAU 6 | CHEF DE PROJET WEB ET STRATEGIE DIGITALE | 31 | 28 | 9 | 3 | 10% | 6 | 67% |
| | | | CONCEPTEUR DE SYSTEME D'INFORMATION | 9 | 9 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% |
| | | TOTAL NIVEAU 6 | | 40 | 37 | 9 | 3 | 8% | 6 | 67% |
| | | NIVEAU 7 | EXPERT RESEAU INFRASTR SECURITE | 12 | 11 | 1 | 1 | 8% | 3 | 0% |
| | | | MANAGEMENT ET ENTREPRENEURIAT PROJ NUM | 23 | 21 | 2 | 2 | 9% | 2 | 0% |
| | | TOTAL NIVEAU 7 | | 35 | 32 | 3 | 3 | 9% | 0 | 0% |
| | TOTAL CFA NORD - EDN | | | 96 | 84 | 18 | 12 | 13% | 6 | 33% |
| Total NUMÉRIQUE | | | | 96 | 84 | 18 | 12 | 13% | 6 | 33% |



ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures | | |
|-----------|--------------------|---------------------------------|--|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|----------|------------|
| TECHNIQUE | OUEST - CFA CIRFIM | NIVEAU 3 | TP AGENT MAGASINIER | 25 | 20 | 5 | 5 | 20% | 0 | 0% | | |
| | | TOTAL NIVEAU 3 | | 25 | 20 | 5 | 5 | 20% | 0 | 0% | | |
| | | NIVEAU 4 | BAC PRO LOGISTIQUE | 10 | 9 | 1 | 1 | 10% | 0 | 0% | | |
| | | | MC TECHNICIEN EN RESEAUX ELECTRIQUES | 23 | 23 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | | |
| | | | TP TECHNICIEN LOGISTIQUE ENTREPOSAGE | 29 | 26 | 6 | 3 | 10% | 3 | 50% | | |
| | | TOTAL NIVEAU 4 | | 62 | 58 | 7 | 4 | 6% | 3 | 43% | | |
| | | NIVEAU 5 | BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR | 12 | 8 | 4 | 4 | 33% | 0 | 0% | | |
| | | | BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES (PROD) | 38 | 29 | 9 | 9 | 24% | 0 | 0% | | |
| | | | TECH SUP METHODES ET EXPLOITATION LOG | 6 | 5 | 2 | 1 | 17% | 1 | 50% | | |
| | | | TITRE PRO CONDUCTEUR DE TRAVAUX DU BÂT | 29 | 18 | 11 | 11 | 38% | 0 | 0% | | |
| | | | TITRE PRO CONDUCTEUR TRAVAUX PUBLICS | 7 | 7 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | | |
| | | | TP TECHNICIEN SUP DE MAINT. INDUST. | 14 | 12 | 2 | 2 | 14% | 0 | 0% | | |
| | | TOTAL NIVEAU 5 | | 106 | 79 | 28 | 27 | 25% | 1 | 4% | | |
| | | NIVEAU 6 | RESPONSABLE QUALITE SECU-SURETE ENV | 37 | 33 | 8 | 4 | 11% | 4 | 50% | | |
| | | TOTAL NIVEAU 6 | | 37 | 33 | 8 | 4 | 11% | 4 | 50% | | |
| | | TOTAL OUEST - CFA CIRFIM | | | | 230 | 190 | 48 | 40 | 17% | 8 | 17% |



ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures | |
|------------------------|---------------------------|----------------|--|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|----------|
| TECHNIQUE | SUD - CPOI CFA CAMPUS PRO | NIVEAU 3 | CAP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES | 36 | 30 | 6 | 6 | 17% | 0 | 0% | |
| | | | TP AGENT MAGASINIER | 11 | 9 | 2 | 2 | 18% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 3 | | 47 | 39 | 8 | 8 | 17% | 0 | 0% |
| | | NIVEAU 4 | TP TECHNICIEN LOGISTIQUE ENTREPOSAGE | 11 | 9 | 2 | 2 | 18% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 4 | | 11 | 9 | 2 | 2 | 18% | 0 | 0% |
| | | NIVEAU 5 | GESTIONNAIRE OPE TRANSP ROUT MARCH | 5 | 5 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | TECH SUP DU TRANSP TERRESTRE DE MARCH | 6 | 6 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | TECH SUP METHODES ET EXPLOITATION LOG | 27 | 21 | 7 | 6 | 22% | 1 | 14% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 5 | | 38 | 32 | 7 | 6 | 16% | 1 | 14% |
| | | NIVEAU 6 | RESP PRODUCTION ET PROJET INDUST | 20 | 12 | 8 | 8 | 40% | 0 | 0% | |
| | | | RESPONSABLE LOGISTIQUE (1 AN) | 20 | 17 | 3 | 3 | 15% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 6 | | 40 | 29 | 11 | 11 | 28% | 0 | 0% |
| | | NIVEAU 7 | MANAGER ACHATS ET SUPPLY CHAIN | 30 | 28 | 2 | 2 | 7% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 7 | | 30 | 28 | 2 | 2 | 7% | 0 | 0% |
| | | | TOTAL SUD - CPOI CFA CAMPUS PRO | | | 166 | 137 | 30 | 29 | 17% | 1 |
| Total TECHNIQUE | | | | 396 | 327 | 78 | 69 | 17% | 9 | 12% | |



ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures |
|-----------|-----------------|-----------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|
| TERTIAIRE | NORD - CFA NORD | NIVEAU 3 | EMPLOYE POLYVALENT COM & DISTRIB | 1 | 1 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% |
| | | TOTAL NIVEAU 3 | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% |
| | | NIVEAU 4 | TITRE PRO SECRETAIRE COMPTABLE | 11 | 6 | 5 | 5 | 45% | 0 | 0% |
| | | | TP SECRETAIRE ASSISTANT MEDICO-SOCIAL | 17 | 15 | 2 | 2 | 12% | 0 | 0% |
| | | | VENDEUR CONSEILLER COMMERCIAL | 47 | 34 | 14 | 13 | 28% | 1 | 7% |
| | | TOTAL NIVEAU 4 | | 75 | 55 | 21 | 20 | 27% | 1 | 5% |
| | | NIVEAU 5 | BTS COMMUNICATION | 11 | 9 | 2 | 2 | 18% | 0 | 0% |
| | | | BTS GESTION DE LA PME | 44 | 29 | 16 | 15 | 34% | 1 | 6% |
| | | | BTS NEGOCIATION DIGITALISATION REL CL | 44 | 37 | 9 | 7 | 16% | 2 | 22% |
| | | | BTS SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE | 40 | 34 | 6 | 6 | 15% | 0 | 0% |
| | | | GESTIONNAIRE DE PAIE | 12 | 12 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% |
| | | | GESTIONNAIRE DE PAIE A | 10 | 9 | 1 | 1 | 10% | 0 | 0% |
| | | | GESTIONNAIRE D'UNITE COMMERCIALE | 1 | 1 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% |
| | | | GESTIONNAIRE D'UNITE COMMERCIALE DIST | 21 | 15 | 6 | 6 | 29% | 0 | 0% |
| | | | TH ASSISTANT DE MANAGER | 55 | 51 | 6 | 4 | 7% | 2 | 33% |
| | | TOTAL NIVEAU 5 | | 238 | 197 | 46 | 41 | 17% | 5 | 11% |



ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures | | |
|---|-----------------|------------------------------|--|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|-----------|------------|
| TERTIAIRE | NORD - CFA NORD | NIVEAU 6 | DIPLÔME DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION | 26 | 21 | 7 | 5 | 19% | 2 | 29% | | |
| | | | LIC PRO RESP PORTEFEUILLE CLIENT CEC | 21 | 20 | 3 | 1 | 5% | 2 | 67% | | |
| | | | LIC PRO RESP PORTEFEUILLE CLIENT CEC A | 20 | 19 | 1 | 1 | 5% | 0 | 0% | | |
| | | | RESP GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | 31 | 27 | 4 | 4 | 13% | 0 | 0% | | |
| | | | RESP GESTION DES RESSOURCES HUMAINES A | 18 | 14 | 4 | 4 | 22% | 0 | 0% | | |
| | | | RESPONSABLE DE DÉV COMMERCIAL | 43 | 37 | 6 | 6 | 14% | 0 | 0% | | |
| | | | RESPONSABLE DE LA DISTRIBUTION | 15 | 13 | 2 | 2 | 13% | 0 | 0% | | |
| | | | TOTAL NIVEAU 6 | 174 | 151 | 27 | 23 | 13% | 4 | 15% | | |
| | | NIVEAU 7 | DIPLÔME SUP DE COMPTABILITÉ ET DE GES | 18 | 18 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | | |
| | | | MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES | 4 | 3 | 1 | 1 | 25% | 0 | 0% | | |
| | | | MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES (IPAC) A | 32 | 28 | 5 | 4 | 13% | 1 | 20% | | |
| | | | TOTAL NIVEAU 7 | 54 | 49 | 6 | 5 | 9% | 1 | 17% | | |
| | | TOTAL NORD - CFA NORD | | | | 542 | 453 | 100 | 89 | 16% | 11 | 11% |
| | | NORD - ECOLE DE MANAGEMENT | NIVEAU 7 | PGE EM RÉUNION NORMANDIE | 2 | 2 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | | TOTAL NIVEAU 7 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| TOTAL NORD - ECOLE DE MANAGEMENT | | | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | | |



ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures | |
|-----------|--------------------|---------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|-----------|
| TERTIAIRE | OUEST - CFA CIRFIM | NIVEAU 4 | VENDEUR CONSEILLER COMMERCIAL | 13 | 10 | 3 | 3 | 23% | 0 | 0% | |
| | | TOTAL NIVEAU 4 | | 13 | 10 | 3 | 3 | 23% | 0 | 0% | |
| | | NIVEAU 5 | BTS SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE | 27 | 22 | 5 | 5 | 19% | 0 | 0% | |
| | | TOTAL NIVEAU 5 | | | | | | | | | |
| | | NIVEAU 6 | CONSULTANT RECRUTEMENT | 7 | 7 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | TOTAL NIVEAU 6 | | 7 | 7 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | TOTAL OUEST - CFA CIRFIM | | | 47 | 39 | 8 | 8 | 17% | 0 | 0% |
| | SUD - MEFS CFA SUD | NIVEAU 4 | TITRE PRO SECRETAIRE COMPTABLE | 21 | 16 | 5 | 5 | 24% | 0 | 0% | |
| | | | TP SECRETAIRE ASSISTANT MEDICO-SOCIAL | 33 | 29 | 4 | 4 | 12% | 0 | 0% | |
| | | | VENDEUR CONSEILLER COMMERCIAL | 104 | 78 | 26 | 26 | 25% | 0 | 0% | |
| | | TOTAL NIVEAU 4 | | 158 | 123 | 35 | 35 | 22% | 0 | 0% | |
| | | NIVEAU 5 | BTS GESTION DE LA PME | 50 | 40 | 11 | 10 | 20% | 1 | 9% | |
| | | | GESTIONNAIRE DE PAIE | 13 | 13 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | GESTIONNAIRE DE PAIE A | 11 | 10 | 4 | 1 | 9% | 3 | 75% | |
| | | | GESTIONNAIRE D'UNITE COMMERCIALE DIST | 83 | 53 | 30 | 30 | 36% | 0 | 0% | |
| | | | TH ASSISTANT DE MANAGER | 40 | 34 | 9 | 6 | 15% | 3 | 33% | |
| | | TOTAL NIVEAU 5 | | 197 | 150 | 54 | 47 | 24% | 7 | 13% | |



ANALYSE TAUX DE RUPTURE PAR FILIERE ET NIVEAU

(Apprenants sortants période considérée : année civile 2021)

| Filière | Site formation | Niveau diplôme | Formation | Total effectifs sortants sur 2021 | Effectifs non rompus sur 2021 | Nb ruptures totales sur 2021 | Nb ruptures sèches sur 2021 | tx ruptures sèches | Nb de ruptures avec poursuite de parcours | Part ruptures avec poursuite parcours sur total ruptures | |
|-----------|---------------------------------|----------------|--|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|--|------------|
| TERTIAIRE | SUD - MEFS CFA SUD | NIVEAU 6 | CONTROLEUR DE GESTION PART TIME | 11 | 11 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | LIC PRO RESP PORTEFEUILLE CLIENT CEC | 24 | 22 | 3 | 2 | 8% | 1 | 33% | |
| | | | LIC PRO RESP PORTEFEUILLE CLIENT CEC A | 13 | 9 | 5 | 4 | 31% | 1 | 20% | |
| | | | RESP GESTION DES RESSOURCES HUMAINES | 21 | 19 | 3 | 2 | 10% | 1 | 33% | |
| | | | RESP GESTION DES RESSOURCES HUMAINES A | 18 | 15 | 3 | 3 | 17% | 0 | 0% | |
| | | | RESPONSABLE DE LA DISTRIBUTION | 33 | 33 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 6 | 120 | 109 | 14 | 11 | 9% | 3 | 21% | |
| | SUD - MEFS FC | NIVEAU 7 | MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES (IPAC) A | 14 | 10 | 4 | 4 | 29% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 7 | 14 | 10 | 4 | 4 | 29% | 0 | 0% | |
| | TOTAL SUD - MEFS CFA SUD | | | | 489 | 392 | 107 | 97 | 20% | 10 | 9% |
| | SUD - MEFS FC | NIVEAU 5 | TH ASSISTANT DE MANAGER | 1 | 1 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL NIVEAU 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | | | TOTAL SUD - MEFS FC | 1 | 1 | 0 | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| | Total TERTIAIRE | | | | 1081 | 887 | 215 | 194 | 18% | 21 | 10% |

| | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|--|--|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
| Total général | | | | 2037 | 1624 | 484 | 413 | 20% | 71 | 15% |
|----------------------|--|--|--|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|------------|

