

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

VOTRE FUTUR METIER

Le manager des RH a pour mission principale la gestion des compétences et, l'intégration au management des RH, des réflexions actuelles de responsabilité sociale de l'entreprise, de gestion du stress et de l'éthique.

Il travaille à la mise en place :

- Des actions de l'entreprise et en mesure les résultats
- De projets de nature transversale impliquant service et direction, et propose des solutions adaptées
- D'une communication efficace sur les propositions préconisées ou les décisions prises
- D'une politique de ressources humaines adaptée à chaque situation analysée et évaluée

Le MRH manage le service des RH, pilote l'avancement des actions de l'entreprise, contrôle la réalisation des budgets, met en place les plans d'action, définit l'évolution de la politique RH et veille au maintien de la culture d'entreprise

DEROULEMENT DE LA FORMATION

Public

Etre titulaire d'un bac +3

La sélection des candidats s'appuie sur un dossier de candidature + entretien de sélection + tests

Validation

Titre de niveau I (bac +5) inscrit au RNCP « **Manager des Ressources Humaines** ».

Durée totale 852 heures sur 2 ans :

- **752 heures** centre,
 - **100 heures** E-Formation + Action de Formation En Situation de Travail
- Démarrage en novembre 2019

Lieu et contact

Pôle Formation Sud - 0262 96 96 54
fcsud@reunion.cci.fr

CONTENU DE LA FORMATION

Année 1

- Management stratégique
- Intelligence économique
- Marketing RH
- Management des RH
- Culture d'entreprise et management interculturel
- Organisation du travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- La prévention des risques
- Diagnostic financier et évaluation de projets
- Processus de management de projet
- Contrôle de gestion
- Anglais

Année 2

- Politique de recrutement
- Politique de formation
- Politique de rémunération
- Politique d'amélioration des conditions de travail
- Entretien d'appréciation du personnel
- Gestion de la mobilité
- Management et leadership
- Management du changement
- RSE
- Dialogue social
- Stratégie de Négociation sociale
- Politique de négociation sociale
- Gestion de la diversité
- GPEC
- Missions RH et business modèles
- Tableaux de bord RH

POINTS FORTS :

Formation dispensée par les formateurs issus du milieu professionnel
Formation dispensée dans le cadre du dispositif de la professionnalisation