

Exercer la mission de formateur en entreprise

VOTRE FUTURE COMPÉTENCE

Objectifs : aptitudes et compétences visées

La formation « Exercer la mission de formateur en entreprise » atteste la maîtrise de huit compétences professionnelles suivantes:

- Analyser une demande ou un besoin de formation.
- Concevoir une séquence ou un module de formation de courte durée.
- Construire ou adapter des supports et outils pédagogiques multimodaux.
- Organiser les conditions matérielles et logistiques de l'action de formation.
- Développer une posture pédagogique propice à l'apprentissage durant le déroulement de la formation.
- Mettre en œuvre des méthodes et techniques pédagogiques adaptées.
- Évaluer les acquis des participants en cours et à l'issue de l'action de formation.
- Formaliser un bilan structuré de l'action de formation à destination de la hiérarchie et/ou de la fonction RH de l'entreprise

Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

Méthodes mobilisées : Formation interentreprises avec alternance d'apports théoriques et pratiques.
Pédagogie active : Echanges, analyses de pratiques, mises en situation, cas réels d'entreprises.
Support de formation remis aux participants.

Modalités d'évaluation : Les acquis sont évalués au travers d'exercices d'application ou jeux de rôle ou QCM et feront l'objet d'échanges ou de corrections avec le formateur.

Une évaluation de satisfaction est complétée par les participants et un tour de table collectif est réalisé avec le formateur en fin de formation.

Option CCE: L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant :

Une **épreuve écrite d'une durée de 1h30**, prenant la forme soit d'une **étude de cas** réalisée en conditions d'examen

Une **épreuve orale d'une durée de 30 minutes**, consistant en un entretien avec le jury évaluateur.

La certification est délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel à l'issue de l'évaluation globale.

Types de structures concernées :

Toutes catégories d'entreprises et tous secteurs d'activité

Poursuite de Formation, passerelles (Cf. RS):

Notre offre de formations vous permettra de développer des compétences complémentaires – nous consulter.

NOTRE OFFRE DE FORMATION

Public visé :

Cette formation s'adresse à toute personne amenée à professionnelle : salariés expérimentés, experts métiers, formateurs occasionnels ou réguliers, managers ou responsables d'équipe, tuteurs ou maîtres d'apprentissage.

Prérequis :

Aucun

Option CCE: Exercer ou avoir exercé une mission effective liée au CCE concerné en milieu professionnel ou extraprofessionnel

Validation de la formation :

Certificat de réalisation ou

Certificat de Compétences en Entreprise – CCE « Exercer la mission de formateur en entreprise ». La certification est acquise à vie.

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

Accessible sur dossier, l'Organisme Certificateur est CCI France.

Accompagnement personnalisé possible sur devis.

Durée : 28 heures (ou 30 heures avec option CCE)

Modalités et délai d'accès :

Modalités : accès à la formation après envoi du bulletin d'inscription et de l'entretien de validation, Si inscription au CCE, une fiche d'inscription pour la certification des compétences est à compléter,

Date de démarrage : Voir calendrier (disponible sur demande)

Délai d'accès : selon validation du financeur

Tarifs INTER : 1 680 € + (500 € option CCE)

Tarif Intra : Nous consulter

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique peut être individualisé sur étude avec le référent handicap.

Lieux et contacts : Filière tertiaire

Pôle Formation SUD – 15 route de la balance 97410 Saint-Pierre 0262 96 96 54 - 0262 96 96 96 – fcsud@reunion.cci.fr

Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de kerveguen 97490 Sainte-Clotilde - 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05
fcnorth@reunion.cci.fr

Pôle Formation CENHOR – 1 route de l'éperon 97435 Saint-Gilles Les HAUTS

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : www.reunion.cci.fr

Exercer la mission de formateur en entreprise

PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION

- 1. Analyse du besoin de formation**
 - Origine et finalités de la demande
 - Savoirs, savoir-faire, postures à transmettre
 - Objectifs pédagogiques (clarté, adéquation au contexte opérationnel)
- 2. Conception d'une séquence ou d'un module de formation de courte durée**
 - Structuration des étapes pédagogiques, estimation des durées, utilisation de l'IA
 - Méthodes actives (démonstrations, études de cas, mises en situation), ordonnancement
 - Multimodalité
- 3. Création et adaptation de supports multimodaux**
 - Formats variés (présentations interactives, vidéos, quiz, simulations)
 - Enrichissement par IA générative
 - Qualité et accessibilité des supports selon le profil des participants
- 4. Organisation logistique et matérielle de l'action de formation**
 - Espaces et équipements (présentiel, distanciel, hybride, terrain)
 - Planning, pauses, temps de connexion, séquençement
 - Adaptations aux besoins spécifiques (handicap)
- 5. Posture et communication pédagogiques**
 - Climat bienveillant et inclusif, accueil
 - Outils de communication (feedbacks, écoute active)
 - Communication verbale et non verbale, ajustements au niveau et aux réactions des participants
- 6. Méthodes et techniques d'animation**
 - Combinaisons pédagogiques (démonstrations, exemples concrets, questionnements, mises en situation)
 - Repérage et remédiation des difficultés d'apprentissage en temps réel
 - Participation, ancrage des acquis
- 7. Évaluation des acquis**
 - Adaptation et choix des techniques d'évaluation (questionnaires, exercices pratiques, auto-évaluation, observation)
 - Analyse des productions, critères objectifs
 - Progression, besoins de consolidation
- 8. Bilan et restitution à destination du commanditaire**
 - Retours à chaud, analyses
 - Bilan structuré (acquis, contraintes, pistes d'amélioration)
 - Recommandations (actions complémentaires, développement des compétences)
 - Auto-évaluation, amélioration continue

Lieux et contacts : Filière tertiaire

Pôle Formation SUD – 15 route de la balance 97410 Saint- Pierre 0262 96 96 54 - 0262 96 96 96 – fcsud@reunion.cci.fr

Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de kerveguen 97490 Sainte-Clotilde - 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05 fcNord@reunion.cci.fr

Pôle Formation CENTHOR – 1 route de l'éperon 97435 Saint-Gilles Les HAUTS

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : www.reunion.cci.fr

POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.

Formation permettant l'utilisation du CPF.

Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 7 sites de formation sur l'île, une offre très large qui permet d'apporter une solution Formation à vos besoins en Compétences.