

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

VOTRE FUTUR METIER :

- Manager des ressources humaines
- Responsable des ressources humaines
- Consultant en recrutement
- Chargé de mission RH
- Responsable du développement des ressources humaines
- Responsable de formation

Types de structures concernées :

- Entreprises privées
- Collectivités
- Cabinets de Conseils en Ressources Humaines

Objectifs : aptitudes et compétences visées

Aptitudes :

Le Manager RH est un partenaire stratégique, capable d'aligner les enjeux RH avec la stratégie globale de l'entreprise. Agile, il pilote des processus RH adaptés et sécurisés, en valorisant la marque employeur pour attirer et fidéliser les talents. Garant de la qualité de vie au travail, il promeut une culture inclusive et accompagne les managers dans leurs pratiques RH. Leader des transformations numériques RH, il analyse des données pour orienter les décisions opérationnelles. Enfin, il maîtrise les risques réglementaires et favorise un dialogue social constructif.

Compétences :

Le métier de Manager des ressources humaines s'articule autour de 5 blocs de compétences:

1. Elaborer et déployer la stratégie RH de l'entreprise
2. Manager l'activité RH
3. Piloter le processus de gestion administrative des RH
4. Organiser et animer le dialogue social
5. Manager les compétences de l'entreprise

Fiche RNCP

Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

Méthodes mobilisées : Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier.

Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, salles informatiques

Modalités d'évaluation : Chacun des blocs d'activité est évalué par une série de mises en situation permettant de valider le niveau de compétence acquis, tel que défini par le cadre de la certification.

Différentes typologies d'évaluation sont organisées :

- Mises en situation professionnelles écrites et/ou orales
- Etudes de cas
- Diagnostic RH
- Mission d'expertise professionnelle
- Evaluation en milieu professionnel

Poursuite d'études, passerelles (Cf. RNCP) :

L'objectif premier est l'insertion professionnelle.

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

NOTRE OFFRE DE FORMATION :

Public visé :

Public éligible au contrat d'alternance, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

Prérequis :

Être titulaire d'un bac+3 minimum (180 ECTS) ou d'une certification de niveau 6

- Ou possibilité de dossier de V3P (Validation des acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels) pour les candidats non titulaires du bac+3

Validation de la formation :

Diplôme Manager des Ressources Humaines – niveau 7

Code RNCP: 38489

Certificateur : IPAC

Certification partielle possible, via une validation par blocs de compétences

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

Accessible sur dossier

L'organisme certificateur est l'IPAC

Accompagnement personnalisé possible sur devis via notre partenaire IPAC

Durée et rythme d'alternance :

Durée du contrat : 2 ans

Temps en entreprise : 3 à 4 jours / semaine en moyenne

Temps en centre : 1036 heures

Modalités et délai d'accès :

- **Modalités :** accès à la formation après validation des prérequis ou/et les autorisations du financeur, selon les conditions générales de vente

Examen du dossier de candidature, positionnement à l'entrée, entretien de motivation et tests de sélection

- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;

- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné, les planifications pédagogiques

- **Inscription en ligne :** portailpedagogique.reunion.cci.fr

Puis lien espace candidature



Tarifs :

Apprentissage et Professionnalisation: Formation gratuite pour l'apprenant, rémunération selon la réglementation en vigueur

Autre dispositif et employeurs: Nous contacter

Lieux et contacts : Filière tertiaire

Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de Kerveguen 97490

Sainte Clotilde -- 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05

cfanord@reunion.cci.fr

Pôle Formation SUD – 15 route de la balance –

97 410 Saint Pierre – 0262 96 96 96 - 0262 96 96 54 –

cfasud@reunion.cci.fr

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : www.reunion.cci.fr

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION (sous réserve)

BLOC 1 : Elaboration et déploiement de la stratégie RH de l'entreprise	BLOC 4 : Organisation et animation du dialogue social
Analyse stratégique	Organiser le dialogue social
Gestion budgétaire	Politique de négociation sociale *
Les aspects financiers du modèle économique	Stratégie de négociation sociale *
Organisation du travail	BLOC 5 : Management des compétences de l'entreprise
Préparation EDC TRANSVERSE-Partie Stratégie	Culture d'entreprise & interculturel
Préparation EDC TRANSVERSE-Partie Finance	GEPP : introduction
EDC Diagnostic d'Entreprise	Gestion de la diversité
Communication RH *	Recrutement : la marque employeur
Diag RH *	EDC Expertise RH : partie marque employeur
EDC Stratégie RH *	Entretiens RH *
Gestion de crise *	Gestion de la mobilité *
Management et développement stratégique *	GEPP : outils et mise en œuvre *
Mutation des business modèles et impacts RH *	Etude de cas GEPP, compétences et recrutement *
RSE *	Développement des compétences : ingénierie de formation *
BLOC 2 : Management de l'activité RH	Développement des compétences : stratégie de formation *
ORAL DU CHANGEMENT	Recrutement : stratégie de recrutement *
Pilotage du changement	Activités/cours transverses
Processus de management de projet -outils et méthodes	Activité pédago (rentrée, présentation guides & attendus péda, teambuilding...)
Gestion d'équipe RH *	Développer son potentiel managérial**
EDC Gestion d'équipe RH *	Business Game
Management : les fondamentaux *	Anglais**
Management : leadership *	Pitch battle
BLOC 3 : Pilotage du processus de gestion administrative des RH	Développer son potentiel managérial *
Administration du personnel	Mise en œuvre professionnelle
Contrôle de gestion sociale	Mission d'expertise *
Defi RH	
Droit du travail et veille juridique	
Amélioration des conditions de travail : la prévention des risques professionnels	
SIRH	
EDC Expertise RH : partie gestion administrative des RH	
Politique de rémunération *	
Amélioration des conditions de travail : mise en œuvre *	
Tableaux de bord et bilan social *	

* Programme de 2^{ème} année

** Programme abordé en 1^{ère} et 2^{ème} année

POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.

Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF.

Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 5 sites de formation sur l'île, plus de 60 formations en alternance et plus de 80 % de réussite aux examens chaque année.