

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

VOTRE FUTUR METIER :

- Manager des ressources humaines
- Responsable des ressources humaines
- Consultant en recrutement
- Chargé de mission RH
- Responsable du développement des ressources humaines
- Responsable de formation

Types de structures concernées :

- Entreprises privées
- Collectivités
- Cabinets de Conseils en Ressources Humaines

Objectifs : aptitudes et compétences visées

Aptitudes :

Le Manager RH est un partenaire stratégique, capable d'aligner les enjeux RH avec la stratégie globale de l'entreprise. Agile, il pilote des processus RH adaptés et sécurisés, en valorisant la marque employeur pour attirer et fidéliser les talents. Garant de la qualité de vie au travail, il promeut une culture inclusive et accompagne les managers dans leurs pratiques RH. Leader des transformations numériques RH, il analyse des données pour orienter les décisions opérationnelles. Enfin, il maîtrise les risques réglementaires et favorise un dialogue social constructif.

Compétences :

Le métier de Manager des ressources humaines s'articule autour de 5 blocs de compétences:

1. Elaborer et déployer la stratégie RH de l'entreprise
2. Manager l'activité RH
3. Piloter le processus de gestion administrative des RH
4. Organiser et animer le dialogue social
5. Manager les compétences de l'entreprise

[Fiche RNCP](#)

Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

Méthodes mobilisées : Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier.

Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, salles informatiques

Modalités d'évaluation : Chacun des blocs d'activité est évalué par une série de mises en situation permettant de valider le niveau de compétence acquis, tel que défini par le cadre de la certification.

Différentes typologies d'évaluation sont organisées :

- Mises en situation professionnelles écrites et/ou orales
- Etudes de cas
- Diagnostic RH
- Mission d'expertise professionnelle
- Evaluation en milieu professionnel

Poursuite d'études, passerelles (Cf. RNCP) :

L'objectif premier est l'insertion professionnelle.

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

NOTRE OFFRE DE FORMATION :

Public visé :

Public éligible au contrat d'alternance, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

Prérequis :

Être titulaire d'un bac+3 minimum (180 ECTS) ou d'une certification de niveau 6

- Ou possibilité de dossier de V3P (Validation des acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels) pour les candidats non titulaires du bac+3

Validation de la formation :

Diplôme Manager des Ressources Humaines – niveau 7

Code RNCP: 38489

Certificateur : IPAC

Certification partielle possible, via une validation par blocs de compétences

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

L'organisme certificateur est l'IPAC

Faire une demande sur [France VAE](#)

Durée et rythme d'alternance :

Durée du contrat : 2 ans

Temps en entreprise : 3 à 4 jours / semaine en moyenne

Temps en centre : 1060 heures

Modalités et délai d'accès :

- **Modalités :** accès à la formation après validation des prérequis ou/et les autorisations du financeur, selon les conditions générales de vente

Examen du dossier de candidature, positionnement à l'entrée, entretien de motivation et tests de sélection

- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;

- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné, les planifications pédagogiques

- **Inscription en ligne :** portailpedagogique.reunion.cci.fr

Puis lien espace candidature



Tarifs :

Dispositif Apprentissage et Professionnalisation

Pour l'apprenant : formation gratuite et rémunérée,

Pour l'entreprise : participation réglementaire de 750€ par contrat d'apprentissage

Autre dispositif et employeurs : Nous contacter

Lieux et contacts : Filière tertiaire

**Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de Kerveguen 97490
Sainte Clotilde – 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05**

cfanord@reunion.cci.fr

**Pôle Formation SUD – 15 route de la balance –
97 410 Saint Pierre – 0262 96 96 96 - 0262 96 96 54**

cfasud@reunion.cci.fr

**Informations complémentaires et indicateurs de résultats
sur le site internet : www.reunion.cci.fr**

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION

BLOC 1 : Elaboration et déploiement de la stratégie RH de l'entreprise

- Année 1 Analyse stratégique
 Gestion budgétaire
 Les aspects financiers du modèle économique
 Organisation du travail
 Préparation EDC TRANSVERSE-Partie Stratégie
 Préparation EDC TRANSVERSE-Partie Finance
 EDC Diagnostic d'Entreprise
- Année 2 Communication RH
 Diag RH
 EDC Stratégie RH
 Gestion de crise
 Management et développement stratégique
 Mutation des business modèles et impacts RH
 RSE

BLOC 2 : Management de l'activité RH

- Année 1 Oral du changement
 Pilotage du changement
 Processus de management de projet : outils et méthodes
- Année 2 Gestion d'équipe RH
 EDC Gestion d'équipe RH
 Management : les fondamentaux
 Management : leadership

BLOC 3 : Pilotage du processus de gestion administrative des RH

- Année 1 Administration du personnel
 Contrôle de gestion sociale
 Défi RH
 Droit du travail et veille juridique
 Amélioration des conditions de travail : la prévention des risques professionnels
 SIRH
 EDC Expertise RH : partie gestion administrative des RH
- Année 2 Politique de rémunération
 Amélioration des conditions de travail : mise en œuvre
 Tableaux de bord et bilan social

BLOC 4 : Organisation et animation du dialogue social

- Année 1 Organiser le dialogue social
 Année 2 Politique de négociation sociale
 Stratégie de négociation

BLOC 5 : Management des compétences de l'entreprise

- Année 1 Culture d'entreprise & interculturel
 GEPP : introduction
 Gestion de la diversité
 Recrutement : la marque employeur
 EDC Expertise RH : partie marque employeur
- Année 2 Entretiens RH
 Gestion de la mobilité
 GEPP : outils et mise en œuvre
 Etude de cas GEPP, compétences et recrutement
 Développement des compétences : ingénierie de formation
 Développement des compétences : stratégie de formation
 Recrutement : stratégie de recrutement

Activités / Cours transverses

- Année 1 Développer son potentiel managérial
 & 2 Anglais
 Année 1 Pitch battle

Mise en œuvre professionnelle

- Année 2 Mission d'expertise

POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.
 Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF.
 Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 5 sites de formation sur l'île, plus de 60 formations en alternance et plus de 80 % de réussite aux examens chaque année.