

# MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

## VOTRE FUTUR METIER :

- Manager des ressources humaines
- Responsable des ressources humaines
- Responsable de la gestion des ressources humaines
- Gestionnaire des ressources humaines
- Responsable du développement des ressources humaines
- Coordinateur des ressources humaines

### Types de structures concernées :

- Entreprises privées
- Collectivités
- Cabinets de Conseils en Ressources Humaines

### Objectifs : aptitudes et compétences visées

#### Aptitudes :

- Écoute et communication
- Esprit de synthèse et qualités organisationnelles
- Aptitudes relationnelles et au travail en équipe
- Motivation et réactivité

#### Compétences :

- Le métier de Manager des ressources humaines s'articule autour de 5 blocs de compétences:
  1. Manager et gérer la stratégie RH
  2. Manager les compétences de l'entreprise
  3. Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service
  4. Organiser le dialogue social
  5. Superviser la gestion administrative du personnel

### Méthodes mobilisées, modalités

#### d'évaluation :

**Méthodes mobilisées :** Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier.

Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, salles informatiques

**Modalités d'évaluation :** La formation est validée par du contrôle continu, des études de cas de fin d'année avec des projets professionnels menés en entreprise et de notes de pratiques professionnelles

### Poursuite d'études :

L'objectif premier est l'insertion professionnelle.

### Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

## NOTRE OFFRE DE FORMATION :

### Public visé :

Public éligible au contrat d'alternance, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

### Prérequis et admission :

Être titulaire d'un bac+3 minimum (180 ECTS) ou d'un titre homologué de niveau 6

- Ou possibilité de dossier de V3P (Validation des acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels) pour les candidats non titulaires du bac+3

### Validation de la formation :

Titre Manager des Ressources Humaines – niveau 7 enregistré au RNCP

Certificateur : IPAC

**Certification partielle possible**, via une validation par blocs de compétences

### Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

Accessible sur dossier

L'organisme certificateur est l'IPAC

Accompagnement personnalisé possible sur devis

### Durée et rythme d'alternance :

**Durée du contrat :** 2 ans

**Temps en entreprise :** 3 à 4 jours / semaine en moyenne

**Temps en centre :** 980 heures

### Modalités et délai d'accès :

**Modalités :** Étude du dossier de candidature, entretien de motivation et tests de sélection

**Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande

**Délai d'accès :** selon validation du financeur

### Inscription en ligne :

[portailpedagogique@reunion.cci.fr](mailto:portailpedagogique@reunion.cci.fr),  
espace candidature



### Tarifs :

Alternance : Formation gratuite pour l'apprenant (apprentissage et/ou professionnalisation), rémunération selon la réglementation en vigueur

Formation continue & Professionnalisation : Nous contacter

## LIEUX ET CONTACTS :

### Pôle Formation Nord

12 rue Gabriel de Kerueguen

97495 Sainte-Clotilde Cedex

0262 48 35 35

[cfanord@reunion.cci.fr](mailto:cfanord@reunion.cci.fr)

### Pôle Formation Sud

15 Route de la Balance

97410 Saint-Pierre

0262 96 96 96 – 0262 96 96 54

[cfasud@reunion.cci.fr](mailto:cfasud@reunion.cci.fr)

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : [www.reunion.cci.fr](http://www.reunion.cci.fr)

# MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

## PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION

BLOC 1 Manager et gérer la stratégie RH	BLOC 1 Manager et gérer la stratégie RH
Analyse stratégique	Missions RH et mutation des business modèles
Les aspects financiers du modèle économique (compréhension financière, diag fi)	Management et développement stratégique
Géopolitique et économie internationale	Politique amélioration des conditions de travail
Organisation du travail	RSE
Gestion budgétaire	Gestion de crise
Business Game	Mission d'expertise
Etude de cas stratégie et financier	Diag RH
BLOC 2 Manager les compétences de l'entreprise	BLOC 2 Manager les compétences de l'entreprise
GEPP	Entretiens RH
Marketing RH - marque employeur	Politique de formation
BLOC 3 Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service	Gestion de la mobilité
Pilotage du changement	Gestion de la diversité
Processus de management de projet	Outils et mise en oeuvre de la GEPP
Oral changement	Politique de recrutement
BLOC 4 Organiser le dialogue social	Etude de cas GEPP
Culture d'entreprise & Management interculturel	BLOC 3 Encadrer, piloter et dynamiser les équipes du service
BLOC 5 Superviser la gestion administrative du personnel	Management et leadership
La prévention des risques	Gestion d'équipe RH
Contrôle de gestion social	Etude de cas Gestion d'équipe RH
Droit social / Veille Juridique RH	BLOC 4 Organiser le dialogue social
Administration du personnel	Dialogue social
SIRH	Politique de négociation sociale
Informatique	Stratégies de négociation
BLOC complémentaire	BLOC 5 Superviser la gestion administrative du personnel
Anglais	Les tableaux de bord RH et bilan social
Développer son potentiel managérial	Politique de rémunération
Activité pédago (rentrée, présentation guides & attendus péda, teambuilding...)	BLOC Expertise managériale transverse
	Développer son potentiel managérial
	Anglais

### POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.

Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF.

Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 5 sites de formation sur l'île, plus de 60 formations en alternance 80 % de réussite aux examens chaque année.