



# Bachelor Chargé des Ressources Humaines

## VOTRE FUTUR METIER :

- Chargé des Ressources Humaines
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Chargé de mission QVCT
- Consultant recrutement

## Types de structures concernées :

- Entreprises privées
- Collectivités
- Cabinets de Conseils en Ressources Humaines

## Objectifs : aptitudes et compétences visées

### Aptitudes :

Le chargé des ressources humaines met en œuvre la stratégie RH de son entité selon les orientations de la direction. Il joue un rôle support en accompagnant les directions sur la gestion du personnel, les conditions de travail et l'adaptation des compétences aux besoins de l'entreprise.

### Compétences :

Le métier de Chargé des ressources humaines s'articule autour de 4 blocs de compétences:

- 1 Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / l'entreprise
- 2 Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise
- 3 Pilotage de la gestion administrative du personnel et de paie de l'unité / entreprise
- 4 Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

## Fiche RNCP

## Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

**Méthodes mobilisées :** Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier.

Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, salles informatiques

**Modalités d'évaluation :** Chacun des blocs d'activité est évalué par une série de mises en situation permettant de valider le niveau de compétence acquis, tel que défini par le cadre de la certification.

Différentes typologies d'évaluation sont organisées :

- Mises en situation professionnelles écrites et/ou orales
- Etudes de cas
- Conduite d'un projet d'évaluation et de communication interne sur la QVT

## Poursuite d'études, passerelles (Cf. RNCP) :

L'objectif premier est l'insertion professionnelle. La poursuite d'études est toutefois envisageable vers une formation bac +5.

## Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

## NOTRE OFFRE DE FORMATION :

### Public visé :

Public éligible au contrat d'alternance, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

### Prérequis :

Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 5 validé

Ou être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 4 **et** 3 années d'expérience professionnelle dans un domaine en lien avec les RH

### Validation de la formation :

**Diplôme** Chargé des ressources humaines– niveau 6

Code RNCP: 36143

Certificateur : Sup de V - ECOLE SUPERIEURE DE VENTE ET DE MANAGEMENT - CCI PARIS ILE-DE-FRANCE EDUCATION

**Certification partielle possible**, via une validation par blocs de compétences

### Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

Accessible sur dossier

L'organisme certificateur est Sup de V

Accompagnement personnalisé possible sur devis via notre partenaire Sup de V

### Durée et rythme d'alternance :

**Durée du contrat :** 1 an

**Temps en entreprise :** 3 à 4 jours / semaine en moyenne

**Temps en centre :** 534 heures

### Modalités et délai d'accès :

- **Modalités :** accès à la formation après validation des prérequis ou/et les autorisations du financeur, selon les conditions générales de vente

Examen du dossier de candidature, positionnement à l'entrée, entretien de motivation et tests de sélection

- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;

- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné, les planifications pédagogiques

- **Inscription en ligne :** [portailpedagogique.reunion.cci.fr](http://portailpedagogique.reunion.cci.fr)



Puis lien espace candidature

### Tarifs :

**Apprentissage et Professionalisation:** Formation gratuite pour l'apprenant, rémunération selon la réglementation en vigueur

**Autre dispositif et employeurs:** Nous contacter

## Lieux et contacts : Filière tertiaire

**Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de Kerveguen 97490**

**Sainte Clotilde -- 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05**

[cfanord@reunion.cci.fr](mailto:cfanord@reunion.cci.fr)

**Pôle Formation SUD – 15 route de la balance –**

**97 410 Saint Pierre – 0262 96 96 96 - 0262 96 96 54 –**

[cfasud@reunion.cci.fr](mailto:cfasud@reunion.cci.fr)

**Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : [www.reunion.cci.fr](http://www.reunion.cci.fr)**

# Bachelor Chargé des Ressources Humaines

## PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION

### Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / entreprise

- Identification et analyse des besoins en recrutement
- Sélection et mise en œuvre des actions de sourcing de candidat
- Valorisation de la marque employeur
- Sélection des candidats
- Mise en œuvre du parcours d'intégration et de ses outils

### Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise

- Elaboration et gestion du plan de développement des compétences et de son budget
- Sélection des prestataires des actions de formation
- Suivi et évaluation des actions et des outils de gestion
- Conseils aux salariés sur leur évolution professionnelle

### Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité/ entreprise

- Veilles législatives et réglementaires
- Suivi des dossiers individuels administratifs des salariés
- Pilotage de la paie et des déclarations et cotisations sociales réglementaires
- Reporting des données sociales auprès de la Direction

### Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

- Suivi des salariés et évaluation de la QVCT(Qualité de Vie et des Conditions de Travail)
- Communication interne en matière de RPS et QVCT
- Mise en place des mesures en matière de RPS et QVCT
- Préparation et participation aux instances de concertation dans le cadre du CSE

#### **POINTS FORTS :**

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.  
Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF.

Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 5 sites de formation sur l'île, plus de 60 formations en alternance et plus de 80 % de réussite aux examens chaque année.