

BACHELOR RESSOURCES HUMAINES

(Responsable de gestion des ressources humaines)

VOTRE FUTUR METIER :

- Gestionnaire / Coordinateur / Responsable des Ressources Humaines
- Chargé des Ressources Humaines et de la paie
- Responsable de recrutement

Types de structures concernées :

La nature transverse du métier, de responsable de gestion des ressources humaines l'amène à exercer dans tous les secteurs d'activité, au sein d'entreprises privées, ou d'organismes publics de tous secteurs et de toutes tailles.

Objectifs : aptitudes et compétences visées

Aptitudes :

Traiter l'ensemble des obligations administratives liées aux ressources humaines de l'entreprise / Mettre en conformité de l'entreprise en conformité avec les nouvelles obligations légales. / Organiser des commissions de travail avec le CSE (Comité Social et Economique) ainsi que les élections des IRP (Instances Représentatives du Personnel).

Identifier les besoins "métiers" en entreprise / Construire une stratégie proactive de recherche / Diffuser les annonces / Constituer un vivier de compétences / Recruter le futur collaborateur / Assurer son intégration dans l'entreprise.

Recenser les compétences actuelles et futures / Construire le plan de développement des compétences. / Choisir les prestataires / Organiser les formations / Évaluer les formations suivies.

Recueillir les objectifs RH de l'entreprise / Établir un référentiel dans la perspective de la GPEEC (Gestion Prévisionnelle des Effectifs, des Emplois et Compétences) / Piloter les projets RH définis par la direction / Vérifier les indicateurs de performance sociale et environnementale de l'entreprise / Animer une équipe placée sous sa responsabilité.

Compétences :

- Réaliser la gestion administrative du personnel et des instances sociales
- Recruter et intégrer les nouveaux arrivants
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer le plan de développement des compétences
- Piloter la stratégie de développement RH de l'entreprise

Méthodes mobilisées, modalités d'évaluation :

Méthodes mobilisées : Apports théoriques, ressources documentaires, pédagogie active, cas pratiques, mise en situation, accompagnement individualisé, e-learning, salles informatiques, salles avec vidéoprojecteur, ...)

Modalités d'évaluation La formation est validée par un contrôle continu et des examens finaux avec des projets professionnels menés en entreprise.

Poursuite d'études, passerelles (Cf. RNCP):

L'insertion professionnelle est l'objectif premier de cette formation ; la suite d'études est toutefois envisageable vers une formation bac +5 (par exemple Manager des Ressources Humaines)

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap :

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique individualisé sur étude avec le référent handicap

NOTRE OFFRE DE FORMATION :

Public visé :

Public éligible au contrat d'apprentissage, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise

Prérequis et admission :

Être titulaire d'un diplôme ou certification de niveau 5

- Ou possibilité de dossier de V3P (Validation des acquis Pédagogiques, Professionnels et Personnels) pour les candidats non titulaires du niveau 5

Validation de la formation :

Titre Responsable de Gestion des Ressources Humaines – niveau 6, Code RNCP 34654

Certificateur : IPAC

Certification partielle possible,

via une validation par blocs de compétences

Validation des acquis de l'expérience (VAE) :

Accessible sur dossier

L'organisme certificateur est l'IPAC

Accompagnement personnalisé possible sur devis via notre partenaire IPAC

Durée et rythme d'apprentissage :

Durée du contrat : 1 an

Temps en entreprise : 3 jours en moyenne en Entreprise / semaine

Temps en centre : 613 heures

Modalités et délai d'accès :

- **Modalités :** accès à la formation après validation des prérequis ou/et les autorisations du financeur, selon les conditions générales de vente

Examen du dossier de candidature, positionnement à l'entrée et entretien de motivation

- **Date de démarrage :** selon le calendrier disponible sur demande ;

- **Délai d'accès :** variable selon le délai d'acceptation du financeur concerné, les planifications pédagogiques

- **Inscription en ligne :** portailpedagogique.reunion.cci.fr

Puis lien espace candidature



Tarifs :

Apprentissage et Professionnalisation: Formation gratuite pour

l'apprenant, rémunération selon la réglementation en vigueur

Autre dispositif et employeurs: Nous contacter

Lieux et contacts : Filière tertiaire

Pôle Formation Nord – 12 rue Gabriel de Kerveguen
 97490 Sainte Clotilde - 02 62 48 35 35 - 0262 48 35 05

cfnord@reunion.cci.fr

Pôle Formation SUD – 15 route de la balance
 97410 Saint Pierre – 0262 96 96 96 - 0262 96 96 54

cfasud@reunion.cci.fr

Informations complémentaires et indicateurs de résultats sur le site internet : www.reunion.cci.fr

BACHELOR RESSOURCES HUMAINES

(Responsable de gestion des ressources humaines)

PROGRAMME SYNTHETIQUE DE FORMATION

UE 1 : ACTIVITE GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL ET DES INSTANCES SOCIALES

Veille juridique et réglementaire en droit social
Droit du travail
Gestion de la paie
Droit du travail approfondi
Négociation sociale
Etude de cas UE1
Mise en situation professionnelle orale UE1

UE 2 : ACTIVITE RECRUTEMENT ET INTEGRATION

Gestion des recrutements
Communication et relations professionnelles
Intégration et accompagnement du salarié
Etude de cas UE2
Mise en situation professionnelle orale UE2
Dossier intégration d'un nouvel arrivant UE2

UE 3 : ACTIVITE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

Plan de développement des compétences
Pilotage des RH
Etude de cas UE3
Etude de cas UE3

UE 4 : ACTIVITE STRATEGIE RH

Fonction RH et organisation
Gestion des Emplois et Parcours Professionnels
Gestion de projet
Pilotage de la masse salariale
Communication interne
Etude de cas UE4
Mise en situation professionnelle orale UE4

UE 5 : ACTIVITES COMPLEMENTAIRES

Outils informatiques du manager
Anglais
Management des hommes et des organisations
Cadre juridique de l'entreprise
Contrôle budgétaire
Pratique professionnelle en entreprise
Dossier professionnel

POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.
Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF.
Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 5 sites de formation sur l'île, plus de 60 formations en alternance et plus de 80 % de réussite aux examens chaque année.