

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

VOTRE FUTUR METIER

- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable des ressources humaines
- Responsable du recrutement
- Responsable de la gestion des emplois et compétences,
- Responsable formation,
- Consultant en ressources humaines,
- Chargé de mission,
- Chef de projet RH.

Type d'entreprise

Toute entreprise, structure, organisation, association incluant un service des Ressources Humaines.

Objectifs et missions

- **Management Opérationnel :**
 - 1) Manager le département/service ressources Humaines
Manager les personnes et les équipes
Piloter l'avancement des actions entreprises :
Contrôler la réalisation des budgets :
 - 2) Accompagner les managers de proximité dans leurs décisions RH
Conseiller les managers,
Relayer les équipes dans la gestion des situations sensibles
Communiquer en interne (auprès des salariés, partenaires sociaux, responsables hiérarchiques) et à l'extérieur auprès des éléments constitutifs de son environnement.
- **L'expertise**
Mettre en œuvre des plans d'actions (ou des projets particuliers) :
Recrutement –
Gestion des carrières - Environnement de travail.
Conseiller la direction ou les responsables opérationnels/fonctionnels dans la réalisation de plans d'actions ou de projets ou de gestion de crises.
- **Management Stratégique**
Définir la politique de ressources humaines en veillant à ce qu'elle soit en adéquation avec le développement de l'entreprise et les responsabilités sociétales qu'elle se fixe.
Développer et veiller au maintien et à l'évolution la culture d'entreprise

La formation : méthodes et évaluation

Une formation professionnelle, en alternance, qui privilégie l'approche métier. La formation est validée par des contrôles continus et examens finaux (mixant contrôles théoriques, applications professionnelles et études de cas). Des modules de E-Formation et des actions en situation de travail sont intégrés dans le parcours,

Lieu et contacts

Pôle Formation Nord - 0262 48 35 05
12 rue Gabriel de Kerveguen – 97490 Sainte Clotilde - cfanord@reunion.cci.fr
Pôle Formation Sud 0262 96 96 54
15 route de la Balance - 97410 Saint Pierre - fcsud@reunion.cci.fr
Informations complémentaires sur le site internet : www.reunion.cci.fr



DEROULEMENT DE LA FORMATION

Public

Public éligible au contrat d'alternance, demandeur d'emploi, salarié d'entreprise.

Accessibilité aux personnes porteuses de Handicap

- Tous les sites sont accessibles
- Le parcours pédagogique peut être individualisé sur étude avec le référent handicap.

Prérequis

- Diplôme de niveau 6 (ex Niv II)
- Titre homologué 6 (ex Niv II)

Validation

Certification professionnelle de « **Manager des Ressources Humaines** » de niveau 7 (ex Niv I), code NSF 315, enregistrée au RNCP par arrêté du 25 février 2016 publié au journal officiel du 17 mars 2016 délivré par l'IPAC

VAE/V3P: accessible sur dossier

Durée et rythme d'alternance

808 heures de formation en centre sur 2 ans
Alternance de 1 ou 2 jours par semaine

Modalités et délai d'accès

Examen du dossier de candidature + entretien de sélection + test
Début de la formation : selon le calendrier disponible sur demande

Tarifs

Formation gratuite et rémunérée pour le candidat en alternance, devis sur demande pour les autres publics

Inscription en ligne

portailpedagogique@reunion.cci.fr puis [lien espace candidature](#)

CONTENU DE LA FORMATION

Année 1

- Management stratégique
- Intelligence économique
- Marketing RH
- Management des RH
- Culture d'entreprise et management interculturel
- Organisation du travail
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- La prévention des risques
- Diagnostic financier et évaluation de projets
- Processus de management de projet
- Contrôle de gestion
- Anglais

Année 2

- Politique de recrutement
- Politique de formation
- Politique de rémunération
- Politique d'amélioration des conditions de travail
- Entretien d'appréciation du personnel
- Gestion de la mobilité
- Management et leadership
- Management du changement
- RSE
- Dialogue social
- Stratégie de Négociation sociale
- Politique de négociation sociale
- Gestion de la diversité
- GPEC
- Missions RH et business modèles
- Tableaux de bord RH

POINTS FORTS :

Formation permettant l'acquisition de diverses compétences rapidement mobilisables en entreprise.
Formation modulaire permettant l'utilisation du CPF.
Cette formation est dispensée avec toute l'expertise de la CCI Réunion : 5 sites de formation sur l'île, plus de 60 formations en alternance 80 % de réussite aux examens chaque année.