

## BACHELOR Gestion de la Paie et du Social

### VOTRE FUTUR METIER

- Assister un Directeur des ressources humaines d'une grande entreprise
- Assumer la responsabilité d'une partie des ressources humaines :
- la paie, la formation, le social
- Prendre en charge les principales fonctions des ressources d'une PME-PMI
- Après quelques années d'expérience professionnelle, vous pourrez devenir responsable en ressources humaines.
- La mise en place d'un projet RH lié à l'entreprise d'accueil est une opportunité de développement personnel, de mise en œuvre des techniques enseignées et la réalisation d'une action professionnelle utile à l'entreprise tout en bénéficiant de l'appui d'une équipe de professionnels.

### Lieux et contacts

**Pôle Formation Nord - 0262 48 35 35 – 0262 48 35 05**  
[fcnorth@reunion.cci.fr](mailto:fcnorth@reunion.cci.fr)

**Pôle Formation Sud - 0262 96 96 54 – 0262 96 96 92**  
[fcsud@reunion.cci.fr](mailto:fcsud@reunion.cci.fr)



### DEROULEMENT DE LA FORMATION

#### Public

Toute personne titulaire d'un diplôme BAC+2 minimum (BTS, DUT, L2...) ou d'un titre homologué III ou de 120 crédits ECTS dans tous les secteurs d'activité

#### Validation

Titre de niveau 6 (BAC +3 ex Niv II) inscrit au RNCP  
« **Responsable de la Gestion de la Paie et du Social** »  
délivré par IPAC

#### Durée et Période :

602 heures de formation en centre de septembre à septembre

#### Déroulement de la formation

Contrat d'apprentissage  
Contrat de Professionnalisation  
Pro-A

#### Modalités d'inscription

La sélection des candidats s'appuie sur un dossier de candidature + entretien de sélection + tests

#### Inscription en ligne

[portailpedagogique@reunion.cci.fr](mailto:portailpedagogique@reunion.cci.fr) puis lien espace candidature

### CONTENU DE LA FORMATION :

#### Manager les opérations de paie

- Comptabilité et fiscalité de la paie
- Les SIRH
- Contrôle budgétaire
- Gestion et évolution de la masse salariale
- Paies spécifiques et traitement des charges sociales
- Outils informatiques du manager
- Gestion informatique de la paie

#### Manager la gestion sociale

- Cadre juridique de l'activité économique
- Droit du travail
- Gestion et administration de la paye
- Déclarations sociales et contrôle

#### Conseiller et expertiser

- Le recrutement,
- Le plan de formation
- La rémunération
- Fonction RH et organisation
- Management des hommes et des organisations
- Communication et relations professionnelles

#### Applications professionnelles

- Anglais
- Outils informatiques du manager

### POINTS FORTS :

Formation dispensée par les formateurs issus du milieu professionnel  
L'entreprise recrutera un salarié qualifié, adapté à ses besoins en respectant ses contraintes d'organisation et de productivité